



> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

BEZOEKADRES  
Randwycksingel 22  
6229 EE Maastricht

Aan de fractie van PvdA  
de heer J. Pellaers  
de heer F. Soeren

POSTADRES  
Postbus 4902  
6202 TC Maastricht

ONDERWERP  
Schriftelijke vragen inzake Homo-emancipatie

DATUM  
12 mei 2026  
Verzonden: 12-05-2026

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR  
TMPI (Tamara) Bogaert, van

TELEFOONNUMMER  
0621597428

ONZE REFERENTIE  
2026.01317

E-MAILADRES  
Tamara.van.Bogaert@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE  
---

Geachte heren Pellaers en Soeren,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

### Vraag 1:

Is het college bekend met het onderzoek van de Universiteit van Amsterdam<sup>1</sup> en de bredere tendens van toenemende discriminatie en geweld tegen mensen uit de LHBTIQ+-gemeenschap?

### Antwoord 1:

*Het college was tot op heden niet bekend met het genoemde onderzoek van de Universiteit van Amsterdam. We zullen hiervan kennis nemen, mede in het licht van de bredere signalen over toenemende discriminatie en geweld tegen LHBTIQA+-personen. De inzichten betrekken wij bij de verdere doorontwikkeling van de Inclusieagenda Maastricht en bij de nieuwe aanvraag voor de Regenbooggelden van OCW.*

### Vraag 2:

Heeft het college inzicht in de mate van acceptatie van homoseksualiteit in de gemeente Maastricht? Zo nee, is het college bereid dit te laten onderzoeken?

### Antwoord 2:

*Het college heeft enig inzicht in de mate van acceptatie van de lhbtq+a+ gemeenschap in Maastricht via bestaande informatiebronnen. Zo ontvangt de gemeente jaarlijks de discriminatiecijfers, die inzicht geven in het aantal LHBTIQA+-personen dat te maken heeft gehad met discriminatie. Daarnaast voert de gemeente jaarlijks gesprekken met onder andere COC Limburg over de stand van zaken in Maastricht. In deze gesprekken wordt ook besproken welke activiteiten worden uitgevoerd en hoe deze bijdragen aan het verbeteren van de leefsituatie en acceptatie van de LHBTIQA+-gemeenschap in Maastricht en Limburg.*

### Vraag 3:

Worden incidenten zoals scheldpartijen, intimidatie en geweld tegen LHBTIQ+-personen in Maastricht actief geregistreerd? Zo nee, is het college bereid deze registratie in te voeren?

<sup>1</sup> <https://www.nu.nl/pride/6390444/25-jaar-na-het-eerste-homohuwelijk-staat-homoacceptatie-ernstig-onder-druk.html>



DATUM  
12 mei 2026

**Antwoord 3:**

*Incidenten tegen LHBTIQA+-personen worden meegenomen in de rapportages van Discriminatie.nl. In deze registraties wordt onderscheid gemaakt naar verschillende vormen en ernst, zoals vijandige bejegening, omstreden behandeling, bedreiging en geweld. Deze meldingen worden jaarlijks gepubliceerd in de [Monitor Discriminatie van Discriminatie.nl/Limburg](#) en bieden structureel inzicht in de aard en omvang van discriminatie in Maastricht.*

**Vraag 4:**

In hoeverre beschouwt het college de openbare ruimte in Maastricht als veilig voor LHBTIQ+-personen?

**Antwoord 4:**

*Het college streeft ernaar dat de openbare ruimte in Maastricht voor iedereen veilig is, inclusief voor LHBTIQA+-personen. Op basis van beschikbare registraties krijgt de gemeente een beeld van de ervaren veiligheid door een combinatie van meldingen bij Discriminatie.nl en het lokale meldpunt straatintimidatie. Deze meldingen en incidenten bieden aanknopingspunten om de situatie te monitoren en waar nodig gerichte maatregelen te nemen. Tegelijkertijd is dit beeld mede afhankelijk van de meldingsbereidheid van inwoners die discriminatie ervaren, waardoor blijvende aandacht voor het stimuleren van melden belangrijk is.*

**Vraag 5:**

Welke concrete maatregelen neemt de gemeente om straatintimidatie en discriminatie van LHBTIQ+-personen tegen te gaan?

**Antwoord 5:**

*De gemeente Maastricht zet zich in tegen straatintimidatie en discriminatie van alle inwoners en bezoekers, waaronder LHBTIQA+-personen, via een samenhangende aanpak van preventie en veiligheid. Dit gebeurt binnen twee werkgroepen Straatintimidatie: preventie en veiligheid. Preventief wordt ingezet op bewustwording en gedragsverandering via onderwijs (o.a. consent, gender en sociale veiligheid), communicatiecampagnes, sociale media-initiatieven voor jongeren en aansluiting bij landelijke campagnes zoals Ben je oké?. Daarnaast wordt samengewerkt met horeca aan een veiliger en inclusiever uitgaansleven, onder meer via verkenning van Safer Clubbing-trainingen. De veiligheidswerkgroep richt zich op handhaving en veiligheid in de openbare ruimte, samen met politie, handhaving, Stadsbeheer en horeca en maakt gebruik van meldingen en onderzoek van de Universiteit Maastricht. Er is momenteel nog geen specifiek lokaal antidiscriminatiebeleid; dit wordt ontwikkeld en is mede afhankelijk van de uitwerking van de nieuwe antidiscriminatiewet. Met de nieuwe inclusieagenda komt er nadrukkelijk meer aandacht voor de ontwikkeling van lokaal beleid, waarin breder wordt gekeken naar verschillende vormen van diversiteit en de belemmeringen die inwoners kunnen ervaren. De gemeente richt zich daarbij op het signaleren en wegnemen van structurele en sociale drempels, het versterken van sociale veiligheid en het bevorderen van gelijke kansen. Dit alles met als doel een veilige, prettige en inclusieve samenleving voor alle inwoners te creëren.*

*Daarnaast is er een samenwerking tussen ADV Limburg, COC en het OM samen in het opvolgen van discriminatiemeldingen van LHBTIQA+-inwoners.*

**Vraag 6:**

Is het college bekend met onderzoek waaruit blijkt dat jongeren zich vaak onveilig voelen, met name op school en in hun directe leefomgeving?



DATUM  
12 mei 2026

**Antwoord 6:**

*Het college is tot op heden niet bekend met het genoemde onderzoek. We zullen hiervan kennisnemen en de inzichten betrekken bij de verdere uitwerking van beleid en plannen, zoals aangegeven in antwoord 1.*

**Vraag 7:**

Werkt de gemeente samen met scholen in Maastricht om de acceptatie en veiligheid van LHBTIQ+-jongeren te verbeteren? Zo ja, op welke wijze? Zo nee, waarom niet?

**Antwoord 7:**

*Ja, via subsidie uit de regenbooggelden ondersteunt de gemeente COC Limburg, dat voorlichting verzorgt op middelbare scholen en mbo's over seksuele en genderdiversiteit. Scholen zijn wettelijk verplicht aandacht te besteden aan deze thema's, maar zijn vrij in de wijze waarop zij dit invullen. Uit recente gesprekken met COC Limburg blijkt dat de afname van deze voorlichting in Maastricht en Limburg terugloopt, waarvan de exacte oorzaak niet bekend is. Vanuit de nieuwe educatieve agenda Maastricht wordt in de komende jaren extra aandacht besteed aan inclusie en diversiteit.*

**Vraag 8:**

Hoe beoordeelt het college het signaal dat een aanzienlijk deel van de jongeren negatieve opvattingen heeft over seksuele diversiteit?

**Antwoord 8:**

*Het college beschouwt dit signaal als zorgwekkend. Negatieve opvattingen over seksuele diversiteit onder jongeren onderstrepen het belang van blijvende inzet op educatie, kennis en bewustwording. In samenwerking met lokale organisaties wilt de gemeente inzetten op projecten en activiteiten die bijdragen aan meer begrip, acceptatie en veiligheid.*

**Vraag 9:**

Welke rol speelt de gemeente Maastricht in het bevorderen van acceptatie en inclusiviteit van LHBTIQ+-inwoners?

**Antwoord 9:**

*zie antwoord 8*

**Vraag 10:**

Acht het college deze inzet voldoende, gezien de signalen van toenemende onveiligheid?

**Antwoord 10:**

*Het college beschouwt deze inzet als een continu proces dat voortdurend bijsturing vraagt. Gezien de signalen van toenemende onveiligheid blijft het noodzakelijk te investeren in kennis en bewustwording, via activiteiten en projecten in de stad, op scholen en bij sportverenigingen. Als gemeente kunnen we dit niet opleggen en zijn we afhankelijk van de inzet van organisaties in de stad. Om hen daarbij te ondersteunen, werkt de gemeente aan een subsidieregeling die aansluit bij de Inclusieagenda en die projecten en activiteiten ondersteunt.*



DATUM  
12 mei 2026

**Vraag 11:**

Hoe laagdrempelig is het voor inwoners van Maastricht om discriminatie te melden?

**Antwoord 11:**

*Het college is van mening dat het melden van discriminatie voor inwoners van Maastricht zeer laagdrempelig is. Iedere inwoner kan online een melding doen bij Discriminatie.nl/Limburg, desgewenst volledig anoniem. Daarnaast is het mogelijk om een melding te doen met het oog op advies of verdere opvolging. Ook telefonisch kan contact worden opgenomen met Discriminatie.nl/Limburg. Verder bestaat de mogelijkheid om discriminatie te melden bij de politie, onder andere via het gespecialiseerde team Roze in Blauw.*

**Vraag 12:**

Is het college van mening dat LHBTIQ+-slachtoffers voldoende ondersteuning krijgen na incidenten?

**Antwoord 12:**

*Het college is van mening dat LHBTIQ+-slachtoffers voldoende ondersteuning kunnen krijgen via bestaande kanalen, zoals Discriminatie.nl/Limburg, de politie en COC Limburg. Via deze organisaties is zowel melding, advies als (door)verwijzing mogelijk. Vooral nog ontvangt het college geen signalen van inwoners die wijzen op tekortschietende ondersteuning.*

**Vraag 13:**

Deelt het college de opvatting dat er sprake is van een zorgelijke ontwikkeling in de acceptatie van LHBTIQ+-personen?

**Antwoord 13:**

*Ja, het college deelt deze opvatting. De signalen over afnemende acceptatie en toenemende onveiligheid voor LHBTIQ+-personen duiden op een ontwikkeling die blijvende aandacht en inzet vraagt.*

**Vraag 14:**

Welke aanvullende maatregelen is het college bereid te nemen om deze trend te keren?

**Antwoord 14:**

*Het college is bereid om blijvend in te zetten op kennisbevordering en bewustwording, zoals ook in eerdere antwoorden is aangegeven. Daarbij willen we organisaties in de stad ondersteunen om projecten en activiteiten te ontwikkelen die bijdragen aan acceptatie en veiligheid. Deze inzet vraagt om continue aandacht en aanpassing aan veranderende maatschappelijke ontwikkelingen, in samenwerking met lokale partners.*

**Vraag 15:**

Is het college bereid om met een actieplan of aangescherpt beleid te komen, specifiek gericht op de veiligheid en acceptatie van LHBTIQ+-personen in Maastricht?

**Antwoord 15:**

*Ja, Maastricht is sinds 2008 Regenboogstad en stelt iedere vier jaar een plan of aanpak op gericht op de positie en veiligheid van LHBTIQ+-personen. Het huidige plan loopt tot en met 2026. Voor de periode daarna is de gemeente afhankelijk van verlenging van de regenbooggelden door het ministerie van OCW, waarna een nieuwe aanpak kan worden ingediend.*



DATUM  
12 mei 2026

*De inhoud van dit vierjarige plan wordt opgesteld in samenspraak met LHBTIQA+-organisaties in de stad en door hen onderschreven.*

**Vraag 16:**

Welke concrete doelstellingen stelt de gemeente Maastricht zichzelf op het gebied van LHBTIQA+ emancipatie en veiligheid?

**Antwoord 16:**

*De gemeente Maastricht heeft haar concrete doelstellingen op het gebied van inclusie en diversiteit vastgelegd in de Inclusieagenda Maastricht. Hierin streven we naar een veilige stad waar iedereen kan meedoen, daarmee is er ook aandacht voor de LHBTIQA+ emancipatie en veiligheid. Daarnaast worden doelstellingen voor een mogelijk nieuw Regenboogplan gezamenlijk afgestemd met LHBTIQA+-organisaties in de stad. We formuleren deze doelen samen, met en voor elkaar, zodat zij aansluiten bij de behoeften van de gemeenschap en bijdragen aan een inclusieve en veilige stad.*

**Vraag 17:**

Met welke maatschappelijke partners gaat de gemeente (nauwer) samenwerken om deze doelstellingen te realiseren?

**Antwoord 17:**

*De gemeente Maastricht werkt al samen met diverse maatschappelijke organisaties, waaronder lhbtqia+-organisaties en andere partners in de stad. Met de uitvoering van de Inclusieagenda Maastricht is het voornemen deze samenwerkingen verder te versterken. Daarnaast wil de gemeente ruimte en kansen bieden aan nieuwe organisaties en initiatieven om bij te dragen. Zo werken we gezamenlijk aan de doelstelling van Maastricht als een stad waar iedereen zichzelf kan zijn en volwaardig kan meedoen.*

**Vraag 18:**

Op welke wijze wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de voortgang en effectiviteit van dit beleid?

**Antwoord 18:**

*De gemeenteraad wordt geïnformeerd via de jaarlijkse monitoringsrapportage van de Inclusieagenda Maastricht. In deze rapportage wordt onder andere gerapporteerd over diversiteit en belangenbehartiging. Specifieke doelstellingen uit een nieuwe Regenboogaanpak kunnen hierin worden opgenomen en periodiek aan de raad worden teruggekoppeld.*

**Vraag 19:**

Tot slot een persoonlijke vraag: wat zou het college willen zeggen tegen jongeren zoals mijn vriend en ik, die overwegen om dast kusje voortaan alleen nog achter de voordeur te tonen en niet langer hand in hand over straat te lopen?

**Antwoord 19:**

*Als college raakt dit ons zeer. Wij willen dat Maastricht een stad is waarin iedereen zichzelf moet kunnen zijn, zichtbaar en zonder angst. De gedachte dat onze inwoners schroom ervaren bij hand in hand lopen of het uitwisselen van een kusje op straat vervult ons met afschuw. Met onze grote diversiteit en verschillen tussen mensen zijn we als stad en als inwoners samen verantwoordelijk voor een leefbare en veilige omgeving, en moeten we hier voortdurend samen aan blijven werken.*



DATUM  
12 mei 2026

*We moedigen jou en je vriend aan jullie liefde te delen waar en hoe jullie dat zelf willen, in de wetenschap dat de overgrote meerderheid van jullie mede-inwoners geniet van verliefde mensen. Wanneer confrontaties, onveiligheid of negativiteit toch worden ervaren, moedigen we aan dit te blijven melden. Alleen zo krijgen we beter zicht op wat er speelt en kunnen we onze verantwoordelijkheid nemen om gerichter te blijven inzetten op passende interventies.*

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Jeroen Hoenderkamp  
Wethouder WMO, Welzijn, Sociale Zaken en Gezondheid

Schriftelijke vragen